

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение  
дополнительного образования детей  
«Детская школа искусств №6» г. Брянска

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБОУДОД «ДШИ № 6».

1.2. Общее собрание работников (далее - Общее собрание) МБОУДОД «ДШИ № 6» (далее - Школа) является органом самоуправления.

1.3. Общее собрание состоит из всех работников Школы.

ПРИНЯТО  
ОБЩИМ СОБРАНИЕМ РАБОТНИКОВ

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУ ДОД «ДШИ №6»  
г. Брянска

МБОУДОД ДШИ №6 г. Брянска

Протокол № 4

От 29 августа 2014 года Приказ № 165 от 29 августа 2014 года

В.В.Ермолова

1.4. Основными задачами Общего собрания являются: рассмотрение вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Школы;

1.5. Общее собрание трудового коллектива является органом управления, правомочным принимать участие в решении всех вопросов деятельности Школы, за исключением вопросов, отнесенных к исключительной компетенции Учреждения и директора Школы.

1.6. Решения Общего собрания принимаются в порядке его полномочий и в соответствии с Уставом Школы.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ  
МБОУДОД « Детская школа искусств №6» г. Брянска**

1.7. Общее собрание работников Школы избирается на его заседании.

1.8. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

**II. Компетенция**

- 2.1. К исключительной компетенции Общего собрания относятся:
- принятие Устава школы, изменений и дополнений к нему;
  - обсуждение проектов основных актов, по вопросам, касающимся интересов работников Школы, предусмотренных трудовым законодательством;
  - обсуждение информации директора о перспективах развития Школы;
  - обсуждение и принятие Проекта внутреннего трудового распорядка по представлению директора Школы;
  - принятие Коллективного договора;
  - рассмотрение кандидатур работников Школы к награждению;
  - заслушивание отчёта директора Школы о выполнении Коллективного договора.

р.п. Белые Берега  
2014

## **I. Общие положения**

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МОУДОД «ДШИ № 6».
- 1.2. Общее собрание работников (далее - Общее собрание) МОУДОД «ДШИ № 6» (далее – Школа) является органом самоуправления.
- 1.3. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Школы, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава МОУДОД «ДШИ № 6».
- 1.4. Общее собрание Школы представляет полномочия трудового коллектива.
- 1.5. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Школы.
- 1.6. Общее собрание трудового коллектива является органом управления, правомочным принимать участие в решении всех вопросов деятельности Школы, за исключением вопросов, отнесенных к исключительной компетенции Учредителя и директора Школы.
- 1.7. Решения Общего собрания Школы, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами коллектива.
- 1.8. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников Школы и принимаются на его заседании.
- 1.9. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

## **II. Компетенция**

- 2.1. К исключительной компетенции Общего собрания относятся:
  - принятие Устава школы, изменений и дополнений к нему;
  - обсуждение проектов локальных актов, по вопросам, касающимся интересов работников Школы, предусмотренных трудовым законодательством;
  - обсуждение информации директора о перспективах развития Школы;
  - обсуждение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка по представлению директора Школы;
  - принятие Коллективного договора;
  - рассмотрение кандидатур работников Школы к награждению;
  - заслушивание отчёта директора Школы о выполнении Коллективного договора.

### **III. Состав и порядок работы**

- 3.1. В состав Общего собрания входят все сотрудники, для которых Школа является основным местом работы.
- 3.2. Общее собрание собирается директором Школы не реже 1 раза в течение учебного года.
- 3.3. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию директора Школы или по заявлению 1/3 членов Общего собрания, поданному в письменном виде.
- 3.4. Общее собрание считается правомочными, если на нем присутствует не менее половины состава трудового коллектива.
- 3.5. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На Общем собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один учебный год.
- 3.6. Решения принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на Общем собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.
- 3.7. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Школы являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.
- 3.8. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

### **IV. Права и ответственность**

- 4.1. Общее собрание работников Школы имеет право:
- участвовать в управлении Школы;
  - выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы государственной власти, в общественные организации.
- 4.2. Каждый член Общего собрания работников Школы имеет право:
- потребовать обсуждения Общим собранием работников Школы любого вопроса, касающегося деятельности Школы, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
  - при несогласии с решением Общего собрания работников Школы высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.
- 4.3. Общее собрание работников Школы несет ответственность:
- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
  - за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативным правовым актам.

## V. Делопроизводство

5.1. Заседания Общего собрания работников Учреждения оформляются протоколом.

В протоколе фиксируется:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

5.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников Школы.

5.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

8.4. Протоколы Общего собрания постоянно хранятся в делах Школы и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).